

Bomba o non bomba?

Equipe risorsa che provoca

Ameleo Angelogia Educatore-counselor



Perché si/perché no

«chi fa da sé, fa per tre»

«chi fa da sé, sarà servito come un re»

In equipe si deve parlare solo delle attività da organizzare

Per lavorare in equipe non è importante che ci siano legami di stretta amicizia.

L'equipe deve avere un solo responsabile e la decisione finale è la sua Viene prima l'individuo o il gruppo equipe?

Il lavoro di uno non può dipendere da quello degli altri.

In equipe ognuno deve avere un ruolo definito e non va cambiato



Come ci muoviamo

- Lavoreremo in gruppi.
- Ogni gruppo ha un'affermazione/elemento.
- © Ci si divide in 2 sottogruppi: il 1° cerca almeno due elementi a favore; il 2° almeno due elementi contrari.
- Si confrontano le posizioni e si deve giungere ad una posizione comune.
- Riportare la conclusione sul foglio grande.



2 idee sul gruppo

Il gruppo è una totalità dinamica in cui i membri sono in stretta interdipendenza, in cui il cambiamento che avviene in uno degli elementi interessa tutti gli altri componenti.



totalità

dinamicità interd



2 idee sul gruppo

Il gruppo, per quanto casuale, si riunisce per «fare qualcosa», nell'esplicare questa attività le persone cooperano ognuna secondo le proprie capacità W.R. Bien



Parte cognitiva

Parte emotiva



Dove

mi posiziono? Il lavoro in gruppo diventa uno strumento importante di formazione, di lavoro, di apprendimento.



Dove mi posiziono?

Non basta dire gruppo di lavoro

Il gruppo deve diventare lentamente una pluralità in interazione

si crea una certa coesione che corrisponde all'emergere delle uguaglianze, crea appartenenza, genera legami, fa percepire che c'è un certo vantaggio positivo per sé e per la collettività.



Passare dall'interazione All'interdipendenza



L'interazione sviluppa la collaborazione tra i membri, che si fonda sulla continua negoziazione degli obiettivi.

Dove mi posiziono? obiettivi, dei metodi, dei ruoli e della leadership

clima



sviluppo



La creatività dei ruoli

ruolo

Rappresenta all'interno dell'equipe le parti assegnate a ciascuno in funzione del riconoscimento, più o meno esplicito, delle specificità personali e della valorizzazione delle differenze.



La creatività dei ruoli

- ✓ L' Interdipendenza: ogni ruolo è definito in rapporto agli altri membri
- ✓ La complessità delle aspettative: riguarda le motivazioni, atteggiamenti, valori, opinioni e sentimenti.
- ✓ La flessibilità: l'insieme e l'individualità vanno a «braccetto».



La leadership

- Autoritaria.
- Permissiva.
- Democratica.



La leadership

Dipendenza,
+quantitativo,
-qualitativo,
Aggressività,
Insoddisfazione,
Poca creatività.

Poco rendimento in tutto, Scarsa dipendenza, Aggressività Insoddisfazione.

+qualitativo
-quantitativo
-quantitativo
Scarsa
dipendenza,
Poca
aggressività
+creatività
soddisfazione



Siate artifiani di relazioni

OITOZZI E



